

Kłobuck, dnia 04.02.2020r.

RM. 0012.3. 011. 2020

Protokół Nr 11/2020
z posiedzenia Komisji Edukacji Publicznej,
Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury
Sportu i Turystyki
odbytej w dniu 04.02.2020r.

W posiedzeniu, któremu przewodniczył Radny Saran Bartłomiej udział wzięli członkowie Komisji wg listy obecności stanowiącej załącznik do niniejszego protokołu.

Proponowany porządek posiedzenia

1. Otwarcie posiedzenia, zmiany w porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu Nr 10 z posiedzenia komisji w dniu 21.11.2019r.
Projekt protokołu został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Kłobucku w BIP bip.gminaklobuck.pl.
3. Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie zmian w Statucie Gminy Kłobuck.
4. Opracowanie planu pracy komisji na I półrocze 2020.
5. Przyjęcie sprawozdania z działalności komisji za rok 2019.
6. Sprawozdanie z realizacji Programu dla rodzin wielodzietnych „Gmina Kłobuck dla rodziny - Karta Dużej Rodziny”
7. Sprawy różne:

Ad. 1.

Otwarcie posiedzenia, zmiany w porządku obrad.

Przewodniczący Komisji B. Saran o godzinie 09:00 otworzył posiedzenie Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki. Oświadczył, iż zgodnie z listą obecności aktualnie w posiedzeniu uczestniczy 6 członków, co wobec składu komisji wynoszącego 5 członków stanowi kworum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji. Odczytał porządek posiedzenia.

Ad 2.

Przyjęcie protokołu Nr 10 z posiedzenia komisji w dniu 21.11.2019r.

Projekt protokołu został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Kłobucku w BIP bip.gminaklobuck.pl.

Członkowie komisji nie wnieśli uwag do projektu protokołu.

Komisja jednogłośnie przyjęła protokół Nr10 /2019 z dnia 25.11.2019r.

Ad.3.

Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie zmian w Statucie Gminy Kłobuck.

Przewodniczący Komisji Statutowej J. Soluch poinformował, że komisja odbyła 12 posiedzeń, 11 posiedzenie komisji odbyło się z udziałem Przewodniczących Klubów Radnych. Przedstawił zgłoszone przez radnych zmiany do projektu uchwały w sprawie zmian w statucie gminy konieczne do głosowania na sesji w dniu 11-02-2020

1- w § 52 ust. 4 i 5 pozostawić bez zmian.

2- w §. 52 ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie: wzywania i protokolarnego wysłuchania związanych ze sprawą osób

3 w § 42 ust. 4 wprowadzić słowo stałych komisji.

4 w § 30 ust. 2a słowo jedną minutę zmienić na dwie minuty.

5 w § 42 wykreślić ust 5

6 w § 34a wprowadzić zapis o brzmieniu: w ramach opisu z przebiegu obrad protokół wskazuje kto w jakiej kolejności zabierał głos z podaniem czasu wystąpień zgodnie z zarejestrowanym przebiegiem obrad.

Protokół nie podlega przyjęciu przez radę

7 w § 48 ust 2- przewodniczącego komisji wybiera komisja spośród członków komisji

8 w § 22 wstawić punkt zapytania radnych.

9 w § 53a nie dodawać ust. 3 w brzmieniu: przewodniczącego komisji wybiera rada spośród członków komisji.

Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

Ad. 4.

Opracowanie planu pracy komisji na I półrocze 2020

Przewodniczący Komisji B. Saran przedstawił plan pracy komisji na I półrocze 2020r

Komisja jednogłośnie przyjęła plan pracy na I półrocze 2020 roku

/ plan pracy w załączeniu pod protokołem/

Ad. 5.

Przyjęcie sprawozdania z działalności komisji za rok 2019

Przewodniczący Komisji B. Saran przedstawił sprawozdanie z działalności komisji za 2019 rok.

Komisja jednogłośnie przyjęła sprawozdanie z działalności komisji za rok 2019

/ sprawozdanie w załączeniu pod protokołem/.

Ad. 6.

Sprawozdanie z realizacji Programu dla rodzin wielodzietnych „Gmina Kłobuck dla rodziny - Karta Dużej Rodziny”.

Dyrektor GOPS T. Duraj Stefańska poinformowała, że w sprawozdaniu zostały przedstawione wszystkie dane dotyczące udzielonych ulg posiadaczom „Karty Dużej

Rodziny". Zaznaczyła, że od 1 stycznia 2019 roku Karta Dużej Rodziny była przyznawana również dla osób, które wychowały 3 dzieci i więcej. Poinformowała, że na dzień 31.12.2019 r z Karty Dużej Rodziny skorzystało 695 rodzin, 2001 kart przyznano osobom (liczba rodziców 1233 , liczba dzieci 768).

Radny M. Wojtysek zwrócił uwagę, że wiele starszych osób, które wychowało 3 dzieci nie wie o możliwości uzyskania Karty Dużej Rodziny dzięki, której mogliby skorzystać z 50% ulgi za odbiór odpadów komunalnych.

Radny M. Woźniak uważa, że z Karty Dużej Rodziny powinny korzystać rodzice 3 i więcej dzieci, którzy nie pracują i mieszkają w domu jednorodzinnym razem z rodzicami. Z własnego doświadczenia jako przedsiębiorcy biorącego udział w Programie „Karta Dużej Rodziny” widzi, że ten Program jest wadliwy, gdyż z tego Programu korzystają osoby wieku 50 paru lat mających 3 dzieci w wieku 30 lat, którzy pracują i nie mieszkają z rodzicami.

Dyrektor GOPS T. Duraj Stefańska odpowiedziała, że każda osoba wychowująca co najmniej 3 dzieci w świetle przepisów Ustawy z dnia 5 grudnia 2014r o Karcie Dużej Rodziny (Dz. U. 2019 r poz 1390 z późn. zm) od 1 stycznia 2019 roku może skorzystać z „Karty Dużej Rodziny”.

Komisja jednogłośnie przyjęła sprawozdanie.

Sprawy różne:

Radny A. Sękiewicz zapytał, dlaczego w ulotkach, związanych z profilaktyką zdrowotną leczenia stomatologicznego, które pojawiły się w szkołach zostały wymienione tylko Podmioty w Ostrowach i Częstochowie.

Sekretarz S. Piątkowska odpowiedziała, że ulotki, o których mówi Radny A. Sękiewicz dotyczą szkół średnich, gdzie porozumienie z Podmiotami odnośnie profilaktyki zostało zawarte ze Starostą. Z uwagi, że ustawa reguluje, które podmioty mogą brać udział w świadczeniu usługi leczenia stomatologicznej (podmioty, które mają zawarte umowy z NFZ), a podmioty istniejące na terenie Kłobucka nie wyraziły w tej kwestii żadnego zainteresowania takie porozumienie na świadczenie usług stomatologicznych dla szkół podstawowych na terenie Gminy Kłobuck zostało podpisane przez Burmistrza z podmiotem z Częstochowy.

Przewodniczący Komisji B. Saran poprosi o informację odnośnie podjętych działań na pismo pracowników obsługi administracji szkół, którego treść została przedstawiona na poprzedniej Sesji.

Burmistrz J. Zakrzewski pismo zostało zadekretowane do Wydziału Finansowego CEA. W sytuacjach jednostkowych poszczególnych pracowników w poszczególnych placówkach

ten problem powinien zostać rozwiązany przez dyrektora danej placówki w ramach swoich możliwości finansowych budżetowych. Trudno jest wprost odpowiedzieć na zbiorowe pismo, gdyż każda sytuacja jest inna. W każdej placówce pojawiają się oszczędności dotyczące płac (chorobowe), więc dyrektor ma możliwość rekompensowania dysproporcji płacowych wynikłych po zmianie ustawy dotyczącej minimalnego wynagrodzenia.

Uważa, że nie można porównywać otrzymywanego wynagrodzenia przez sprzątaczkę z 20 letnim stażem zarabiającą 3.200,00zł z wynagrodzeniem sekretarki zarabiającej również 3.200,00zł z 5 letnim stażem, ponieważ w tej sytuacji minimalne płace są różne. Dlatego ważne jest aby każda sytuacja poszczególnej osoby była przeanalizowana odrębnie przez dyrektora danej placówki. Zapytał, co będzie w sytuacji kiedy nauczyciel kontraktowy będzie zarabiał mniej niż sprzątaczką.

Radna E. Kotkowska zwróciła uwagę, że nagroda uzyskana z oszczędności zgodnie z kodeksem może być przyznana wszystkim pracownikom po równo, gdyż nie ma możliwości jej różnicowania. Natomiast nagrody przydzielane przez Burmistrza można różnicować. Zapytała, czy pod pismem podpisali się wszyscy pracownicy obsługi.

Burmistrza J. Zakrzewski odpowiedział, że z naszych informacji wynika, że są to głównie sekretarki i intendentki.

Radna E. Kotkowska zastanawia, się czy dyrektorzy placówek oświatowych ze swoich budżetów będą w stanie wygospodarować środki aby móc zróżnicować wynagrodzenie pracownikom, którzy nie są pracownikami strikte obsługi, a zajmują stanowisko pracownika administracyjno biurowego.

Burmistrza J. Zakrzewski odpowiedział, że aby móc podejmować jakiegokolwiek decyzje trzeba mieć pełną analizę pracy danego pracownika. I taką analizę powinni wykonać dyrektorzy. Uważa, że podniesienie płacy wszystkim osobom nie rozwiąże problemu, gdyż nadal będzie występowała dysproporcja między jedną, a drugą placówką, gdyż każda placówka jest inna. Uważa, że potrzebne są dane, które pokazują jakie te osoby mają pensje zasadnicze bez jakichkolwiek dodatków. Również nie mamy danych czy otrzymywane wynagrodzenie jest adekwatne do zakresu czynności i wkładu pracy. Poinformował, że na pismo pracowników została udzielona odpowiedź przez Dyrektora CEA.

Przewodniczący Komisji B. Saran uważa, że będzie zachodziła konieczność zweryfikowania czy osoby podpisane pod pismem mówią o podstawie wynagrodzenia czy o kwocie otrzymywanej na rękę gdyż na pewno osoby podpisane pod pismem są w różnym przedziale wiekowym i z różnym stażem pracy.

Burmistrza J. Zakrzewski odpowiedział, że zostanie to sprawdzone. Zwrócił uwagę, że musimy patrzeć przez pryzmat wydatków bieżących, ponieważ nie tylko rosną wydatki na wynagrodzeniach ale również rosną inne koszty, na które nie mamy wpływu. np.

(koszty wywozu nieczystości z targowiska miejskiego).

Radna E. Kotkowska poprosiła o zweryfikowanie osiąganego wynagrodzenia przez osoby podpisane pod pismem jest to bardzo łatwe do zrobienia przez Burmistrza.

Uważa, że każdy pracownik posiada prawa i obowiązki i należy mu się szacunek na każdym stanowisku pracy.

Przewodniczący Komisji B. Saran zapytał, czy jest informacja z Policji odnośnie podrzucanych śmieci przez jednego z Przedsiębiorców na targowisko miejskie

Burmistrz J. Zakrzewski odpowiedział, że z posiadanych informacji wie o toczącym się postępowaniu.

Wobec zrealizowania porządku posiedzenia, Przewodniczący Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki o godz. 10;20 zamknął posiedzenie komisji.

Przewodniczył: Saran Bartłomiej

Protokołowała: Wrona Mariola

Uwaga : Zgodnie z § 45 ust. 2 Statutu Gminy Kłobuck projekt protokołu wymaga przyjęcia na najbliższym posiedzeniu komisji.