

Zarządzenie Nr EK.120.92.2020
Burmistrza Kłobucka
dnia 9 grudnia 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1342),

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Przedstawiciele pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku są wybierani w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Kłobucka

Jerzy Zakrzewski

Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku

§ 1

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 22² § 2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks oraz działań wskazanych w art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) pracodawcy – oznacza to Urząd Miejski w Kłobucku;
- 2) pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Kłobucku na podstawie umowy o pracę lub powołania;
- 3) wyborach – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku.

§ 3

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory. Każdy z pracowników składa podpis pod powiadomieniem, potwierdzając w ten sposób zapoznanie się z jego treścią.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi od 3 do 5 osób wybranych spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników.
2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.

§ 5

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na czas nieokreślony.

3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów na przedstawicieli pracowników jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do regulaminu.
6. Komisja sporządza listę kandydatów, a następnie zarządza głosowanie.

§ 6

1. Wybór przedstawicieli pracowników dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
2. Głosowanie dotyczy całej listy kandydatów, a nie poszczególnych osób.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos (za lub przeciw lub wstrzymuję się).
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 7

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawicieli pracowników. Zaświadczenie dołącza się do akt osobowych poszczególnych przedstawicieli pracowników. Wzór zaświadczenia określa załącznik nr 3 do regulaminu.
4. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę.

§ 8

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:
 - a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku;
 - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - c) ustania stosunku pracy;
 - d) śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Kłobucka

Jerzy Zakrzewski

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

Kłobuck, dnia

.....
(podpis kandydata)

Protokół z głosowania

Głosowanie przeprowadzono w dniu
Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła

Głosowanie przeprowadziła komisja w składzie:

1.
2.
3.
4.
5.

Pracownicy Urzędu Miejskiego w Kłobucku na kandydatów na przedstawicieli pracowników zgłosili:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
-

W głosowaniu uczestniczyło pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku
Za wyborem kandydatów na przedstawicieli pracowników głosowało: osób,
przeciw było, osób wstrzymało się od głosu.

Komisja stwierdza, że w głosowaniu uczestniczyła wymagana liczba pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku wobec czego głosowanie jest ważne.

Na przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku wybrano:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
-

Niniejszy protokół podlega przekazaniu pracodawcy.
Na tym protokół zakończono i podpisano.

Komisja wyborcza:

1.
2.
3.
4.
5.

Zaświadczenie

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu

..... niżej wymienieni pracownicy:

1.
2.
3.

.....

zostali wybrani na przedstawicieli pracowników Urzędu Miejskiego w Kłobucku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a}, a także działań wskazanych w art. 9¹ § 1-2, art. 22² § 2, art. 67⁶ § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) oraz działań wskazanych w art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Komisja wyborcza:

1.
2.
3.
4.
5.