

## PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA LATA 2022-2023

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. u. z 2019 r. poz. 1696, z późn. zm.) ustala się plan działania za rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Lp.	Zakres działalności	Realizujący działania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin
1.	Szkolenia z zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	- koordynator ds. dostępności -zespół roboczy ds. dostępności	- udział w szkoleniach, webinarjach, konferencjach	realizacja w całym okresie działania
2.	Realizacja wniosków o zapewnienie dostępności	-koordynator ds. dostępności -zespół roboczy ds. dostępności	zgodnie z rozdziałem 4 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	realizacja w całym okresie działania
3.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie zapewnienia dostępności w zakresie: 1. architektonicznym 2. cyfrowym 3. informacyjno - komunikacyjnym	- koordynator - zespół roboczy ds. dostępności	- podanie do publicznej wiadomości i na stronie BIP i na stronie internetowej informacji adresowych i kontaktowych podmiotów wspierających osoby ze szczególnymi potrzebami, wynikającymi z zapisów art. 6 ustawy	realizacja w całym okresie działania

Lp.	Zakres działalności	Realizujący działania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin
4.	Analiza stanu obiektu budynków Urzędu Miejskiego w Kłobucku pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z przepisów prawa	- koordynator - zespół roboczy ds. dostępności	- przegląd stanu dostosowania obiektu pod względem osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno – komunikacyjnym wynikającym z art. 6 ustawy	drugie półrocze 2022r
5.	Przygotowanie Deklaracji Dostępności – przegląd i aktualizacja	- koordynator ds. dostępności	- analiza stanu w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej	marzec 2023r.
6.	Dokonanie analizy w zakresie konieczności zapewnienia dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami ze względu na ograniczenia techniczne	- koordynator - zespół roboczy ds. dostępności	- wskazanie sposobów zapewnienia dostępu alternatywnego	realizacja w całym okresie działania
7.	Przegląd i aktualizacja planu działania	-koordynator ds. dostępności -zespół roboczy ds. dostępności	-weryfikacja stanu wykonania zaplanowanych zadań oraz ewentualne dodanie nowych zadań w zależności od potrzeb i okoliczności	drugie półrocze 2023r.