

Projekt "Kłobuck przyjazny rodzicom" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

EK.2111.02.2017

Ogłoszenie o rekrutacji pracowników

Ogłasza się rekrutację pracowników na stanowisku opiekuna dziecięcego/opiekunki dziecięcej w Żłobku Gminnym w Kłobucku.

Miejsce pracy: Żłobek Gminny w Kłobucku, ul. K.K. Baczyńskiego 2, 42-100 Kłobuck

Stanowisko pracy: opiekun dziecięcy/opiekunka dziecięca

Liczba miejsc pracy: 3 etaty

Wymiar czasu pracy: pełny etat

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony

Wymagania niezbędne: Kandydat ubiegający się o zatrudnienie musi spełniać wymogi określone w art. 16 i art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), tj.:

- 1) posiadać obywatelstwo polskie;
- 2) mieć pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystać z pełni praw publicznych;
- 3) posiadać tytuł pielęgniarki/pielęgniarza lub położnej, lub
- 4) wykształcenie wyższe pedagogiczne kierunku: wychowanie przedszkolne, nauczanie wczesnoszkolne lub pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, lub
- 5) posiadać co najmniej wykształcenie średnie oraz:
 - a) co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3, przy czym jeżeli osoba nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności, lub
 - b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbył 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna posiadającego kwalifikacje, o których mowa wyżej, w pkt 3;
- 6) dawać rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 7) kandydat/-ka nie jest i nie był/-a pozbawiony/-a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu/jej zawieszona ani ograniczona;
- 8) kandydat/-ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 9) kandydat/-ka nie został/-aa skazany/-a prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Wymagania dodatkowe:

- znajomość ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3;
- bardzo dobry kontakt z dziećmi;
- umiejętność pracy w grupie;
- umiejętności radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów;
- mile widziane – podstawy medycyny ratunkowej (udzielanie dziecku pierwszej pomocy).

Zakres obowiązków:

- zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom;
- zaspokajanie potrzeb dzieci i ich usamodzielnianie;
- wspomaganie rozwoju dzieci;
- zgłaszanie niepokojących objawów u dzieci;
- pomoc przy wykonywaniu czynności pielęgnacyjnych, takich jak: przewijanie dzieci, wysadzanie, układanie do snu, karmienie itp.;
- utrzymywanie w należytym stanie i czystości sprzętu, zabawek i bielizny grupy dziecięcej;
- nakrywanie do stołu, porcjowanie posiłków, pomoc podczas karmienia dzieci;
- codzienne sianie leżaków oraz zmiana bielizny pościelowej;
- wietrzenie sal i innych pomieszczeń dziecięcych danej grupy oraz sprawdzanie temperatury pomieszczeń;
- dbałość o estetyczny wygląd pomieszczeń grupy;
- organizowanie dzieciom wypoczynku na świeżym powietrzu;
- ubieranie i rozbieranie dzieci;
- prowadzenie wymaganej dokumentacji;
- dbanie o porządek i wystrój pomieszczeń żłobkowych;
- przestrzeganie warunków sanitarno – epidemiologicznych oraz przepisów bhp i p.poż.;
- znajomość zasad i metod pracy, rzetelne wykonywanie obowiązków;
- dbałość o wyposażenie;
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- budowanie pozytywnego wizerunku żłobka oraz realizacja misji i wizji zespołu, standardów opieki w żłobku oraz zgłaszanie wniosków w tym zakresie.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. życiorys (CV);
2. list motywacyjny;
3. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
4. kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy, referencje;
5. kserokopia aktualnych badań sanitarno-epidemiologicznych;
6. podpisane pisemne oświadczenie:
 - a) o posiadaniu obywatelstwa polskiego oraz pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
 - b) o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej ścigane z oskarżenia publicznego,
 - c) o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie,
 - d) stwierdzające, że kandydat/-ka nie jest i nie był/-a pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu/jej zawieszona ani ograniczona,
 - e) stwierdzające, że kandydat/-ka wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
7. klauzula o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz 922)”. Powyższa klauzula winna być opatrzona czytelnym podpisem kandydata oraz datą sporządzenia.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie, opatrzonej napisem „*Rekrutacja pracowników na stanowisko opiekuna dziecięcego/opiekunki dziecięcej w Żłobku Gminnym w Kłobucku*”, w nieprzekraczalnym terminie do dnia **31.07.2017 r. do godz. 12:00**, osobiście w sekretariacie Urzędu lub przesłać na adres:

Urząd Miejski w Kłobucku

ul. 11 Listopada 6

42-100 Kłobuck

Dokumenty, które wpłyną do Urzędu po wskazanym terminie, nie będą rozpatrywane.

Rekrutacja pracowników jest związana z realizacją przez Gminę Kłobuck projektu "Kłobuck przyjazny rodzicom" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego, Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy, Działanie 8.1. Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego, Poddziałanie 8.1.3. – Zapewnienie dostępu do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 lat.

Kłobuck, dnia 17.07.2017r.