

**Rada Miejska w Kłobucku**  
Wzięto dnia 04.07.2017r.  
rozważano pod poz. nr  
przeznaczono do załatwienia drog

**Projekt**

z dnia 26 czerwca 2017 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W KŁOBUCKU**

z dnia ..... 2017 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli posiadającymi status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

2 późn zm.

**Rada Miejska w Kłobucku uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kłobucka.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr 251/XXX/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych, zmieniona uchwałą Nr 267/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 28 kwietnia 2009 r.;
- 2) uchwała nr 387/XXXVI/2006 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 27 kwietnia 2006 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

**KIEROWNIK**  
Wydziału Edukacji, Kadr  
i Spraw Administracyjnych  
mgr inż. Sylwia Piątkowska

**BURMISTRZ KŁOBUCKA**  
Jerzy Zakrzewski

**RADCA PRAWNY**  
Tomasz Głębocki  
Op - C-419/1999

Załącznik do Uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Kłobucku

z dnia.....2017 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck- zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród;
- 7) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) **Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzenie** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416);
- 3) **placówka** – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłobuck;
- 4) **dyrektor lub wicedyrektor** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kłobuck;
- 5) **rok szkolny** – rozumie się przez to okres pracy placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **klasa** – to także oddział lub grupa;
- 7) **uczeń** – to także wychowanek;
- 8) **nauczyciel** – rozumie się przez to nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłobuck;
- 9) **wychowawca** – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 10) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela;

- 11) **arkusz organizacyjny** – rozumie się przez to wymagany prawem dokument sporządzony przez dyrektora placówki określający szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w placówce w odbywającym się roku szkolnym;
- 12) **związki zawodowe** – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Kłobucku oraz Międzyzakładowe Organizacje Oświaty NSZZ „Solidarność” w Częstochowie.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z §7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia co najmniej jednego z następujących warunków:

- 1) szczególnego wkładu pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu;
- 2) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności poprzez:
  - a) uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia;
- 3) wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) szczególną dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
  - d) społeczne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
  - e) opracowywanie publikacji fachowych związanych z wykonywaną pracą;
- 4) zaangażowania w realizowanie czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki, w szczególności poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
- d) uczestniczenie w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

2. W stosunku do dyrektorów placówek przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
- 2) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku placówki, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie placówki;
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki;
- 6) rozszerzanie oferty placówki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- 7) dbałość o klimat wychowawczy placówki, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 9) czynny udział placówki w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 10) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Dodatek dla dyrektora ustala Burmistrz Kłobucka, a dla nauczyciela dyrektor placówki, po uwzględnieniu spełnienia warunków, o których mowa w § 6 Regulaminu.

§ 8. 1. Dodatki motywacyjne przyznawane są w ramach puli środków obliczonej według wskaźnika 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

2. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego wynosi od 100,00 zł do 400,00 zł.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Lp.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego	
			od	do
I		<b>Szkoły podstawowe, gimnazja i zespoły szkolno-przedszkolne</b>		
	1	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	500	1000
	2	Dyrektor szkoły liczącej od 11 i więcej oddziałów	600	1200
	3	Wicedyrektor	200	600

	4	Kierownik świetlicy	150	300
<b>II</b>		<b>Przedszkola</b>		
	1	Dyrektor przedszkola	400	800

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się w szczególności:

1) wielkość placówki, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizację;

2) warunki organizacyjne i lokalowe placówki.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów oraz typ placówki wchodzącej w skład zespołu.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy od 70,00 zł do 120,00 zł;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu od 30,00 zł do 50,00 zł;
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego od 50,00 zł do 100,00 zł.

§ 11. 1. Dla wicedyrektora, osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze w placówce oraz nauczyciela sprawującego funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego dodatek funkcyjny ustala dyrektor placówki, natomiast wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Kłobucka.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## Rozdział 5.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w trudnych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	rodzaj pracy	wysokość dodatku
1	prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	10% wynagrodzenia zasadniczego m-cznie
2	prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10% wynagrodzenia zasadniczego m-cznie

**Rozdział 6.**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY**  
**DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Rozdział 7.**  
**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 14. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Burmistrz Kłobucka lub dyrektor placówki za zgodą Burmistrza może przyznać nagrodę w innym czasie.

**§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród Burmistrza Kłobucka**

1. Nagroda przyznawana jest przez Burmistrza Kłobucka z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego oraz dyrektora i wynosi nie mniej niż 1 200,00 zł.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 wypłaca się w równej wysokości dla wszystkich nagrodzonych.

3. Do nagrody Burmistrza Kłobucka mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele placówki, którzy przepracowali w placówce co najmniej rok.

4. Podstawą przyznania nagrody jest:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz znaczącymi sukcesami w zakresie:
  - a) osiągnięcia przez placówkę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
  - b) wyróżniających wyników osiągniętych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz udziału w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - c) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi placówki,
  - d) tworzenia warunków dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich,
  - e) wprowadzania innowacji,
  - f) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym placówki, biorąc pod uwagę:
    - ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnych (opinia rady placówki),
    - ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb placówki,

- analizę bieżącej realizacji planu finansowego,
  - działalność gospodarczą placówki, inne źródła finansowania, zgodność gospodarki finansowej z obowiązującymi przepisami,
  - stan bazy lokalowej wyposażenia placówki, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy,
- g) przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- h) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy placówki,
- i) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
- j) poszerzenia oferty edukacyjnej Gminy,
- k) działania na rzecz edukacji w Gminie Kłobuck.

5. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Kłobucka może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) związek zawodowy.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Kłobucka powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 12. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej, wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek zawodowy, do którego nauczyciel należy.

7. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Burmistrza Kłobucka; w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.

8. Wnioski zaopiniowane przez związek zawodowy składa się w terminie do 30 września danego roku w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Kłobucku, przy ul. 11 Listopada 6, 42-100 Kłobuck.

9. Wnioski rozpatruje komisja powołana przez Burmistrza Kłobucka.

10. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Burmistrzowi Kłobucka, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.

11. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

12. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Burmistrza Kłobucka w brzmieniu, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

#### **§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora placówki**

1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w placówce co najmniej rok.
2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
  - 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej wyrażonymi w szczególności poprzez to, że:
    - a) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, regionalnym, krajowym,
    - b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,

- d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,
- e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej placówki,
- f) nauczyciel angażuje się w życie placówki i współtworzy jej pozytywny wizerunek,
- g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- h) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- i) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,
- j) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania lub opracowania autorskich programów i publikacji,
- k) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- l) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- m) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników placówki,
- n) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, doskonaleniach zawodowych,
- o) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- p) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
- q) nauczyciel działa na rzecz edukacji w Gminie Kłobuck.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor;
- 2) rada rodziców;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) związek zawodowy.

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy dyrektora placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Wnioski składa się w terminie do 30 września danego roku w sekretariacie danej placówki. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

6. Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 15 ust. 1 i wynosi nie mniej niż 300,00 zł.

7. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora nie powinna być wyższa niż nagroda przyznana przez Burmistrza Kłobucka.

8. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

9. Ustala się wzór wniosku o nagrodę dyrektora placówki w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.



**Rozdział 8.**  
**DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 17. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówce w Gminie Kłobuck przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość jest uzależniona od liczby osób będących na utrzymaniu nauczyciela.

§ 18. Do osób, o których mowa w § 17 zalicza się nauczyciela, jego małżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących będących na jego wyłącznym utrzymaniu i nie posiadających własnych źródeł dochodów: rodziców, dzieci uczące się i studiujące do 25 roku życia, dzieci legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności bez względu na wiek.

§ 19. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1) do dwóch osób w rodzinie - 30,00 zł;

2) od trzech osób w rodzinie - 50,00 zł.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Kłobucka.

**Rozdział 9.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 20. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

BURMISTRZ KŁOBUCKA

Jerzy Zarzewski

.....  
(miejscowość i data)

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA KŁOBUCKA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Kłobucka

Panu / Pani: .....

Urodzonemu / urodzonej: .....

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie: .....

Stopień awansu zawodowego: .....

Na stanowisku: .....

Posiadającemu / posiadającej staż pracy: .....

Dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania): .....

.....

.....

**Za następujące osiągnięcia:** .....

.....

.....

.....

.....

.....  
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

**Decyzja Burmistrza Kłobucka:**

.....

.....

.....

.....  
(miejsowość i data)

**WNIOSEK  
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora

Panu / Pani: .....

Urodzonemu / urodzonej: .....

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie: .....

Stopień awansu zawodowego: .....

Na stanowisku: .....

Posiadającemu / posiadającej staż pracy: .....

Dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania): .....

.....

.....

**Za następujące osiągnięcia:** .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1. ....

2. ....

3. ....

**Decyzja Dyrektora:**

.....

.....

.....

.....

**UZASADNIENIE**  
**DO PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE REGULAMINU WYNAGRADZANIA**  
**NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ**  
**KŁOBUCK**

Zgodnie z art.30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) jednostka samorządu terytorialnego prowadząca szkoły określa w drodze regulaminu dla nauczycieli wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Uregulowania te zawarto w Uchwale Nr 251/XXX/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych zmienionej uchwałą Nr 267/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 28 kwietnia 2009 r.

W związku z wnioskiem Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Kłobucku oraz dyrektorów szkół i przedszkoli przygotowano nowelizację ww. aktu.

W regulaminie wprowadzono następujące zmiany:

- 1) dostosowano kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów do obecnego orzecznictwa,
- 2) określono kwotowo i zmieniono wartości dodatku motywacyjnego,
- 3) zmieniono miesięczną kwotę przyznawania dodatku funkcyjnego w poszczególnych typach szkół,
- 4) zmieniono wartość dodatku funkcyjnego z tytułu wykonywania funkcji opiekuna stażu oraz wychowawstwa klasy,
- 5) wprowadzono szczegółowe zasady ( kryteria i tryb ) przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin poddano uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Czynności uzgodnieniowe prowadzono w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

**KIEROWNIK**  
Wydziału Edukacji, Kadr  
i Spraw Administracyjnych  
*mgr inż. Sylwia Piatkowska*