

Projekt

*Protokół Nr 6/2017
z posiedzenia Komisji
Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej
Kultury, Sportu i Turystyki
odbytego w dniu 16.08.2017r.*

Radni obecni wg. załączonej listy obecności.

Proponowany porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia, zmiany w porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu Nr 5/2017 z dnia 20.06.2017r.
/projekt protokołu został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Kłobucku w BIP bip.gminaklobuck.pl/ >Rada Miejska, >Komisje Rady, >Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki, > projekty protokołów z komisji, projekt protokołu Nr 5/2017 z dnia 20.06.2017r.
3. Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie określenia rozmiaru i zasad udzielania obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kłobuck.
4. Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck.
5. Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie ustalenia opłaty za wpis do rejestru żłobków i klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie Gminy Kłobuck.
6. Sprawy różne.

Ad.1

Przewodniczący Komisji T. Kasprzyk – otworzył posiedzenie Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki. Powitał wszystkich przybyłych na komisję.

Stwierdził, iż na posiedzeniu są obecni wszyscy członkowie komisji. Zgodnie z § 42 ust. 3 Statutu Gminy Kłobuck, posiedzenie komisji jest prawomocne.

Odczytał proponowany porządek posiedzenia komisji.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie przyjęła proponowany porządek posiedzenia.

Ad.2.

Przyjęcie protokołu Nr 5/2017 z dnia 20.06.2017r.

Przewodniczący Komisji T. Kasprzyk – poinformował, że projekt protokołu został umieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w bip.gminaklobuck.pl/

Członkowie Komisji nie wnieśli uwag do projektu protokołu.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie przyjęła protokół z poprzedniej komisji.

Ad. 3.

Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie określenia rozmiaru i zasad udzielania obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kłobuck.

Kierownik EK S.Piątkowska – poprosiła o wprowadzenie autopoprawki do samej podstawy prawnej tej uchwały dot. to Karty Nauczyciela i Dziennika Ustaw.

Powinno być Dz.U. z 2017r. poz. 1189

Jeśli chodzi o samą uchwałę, to art. 35 KN wedle znowelizowanej ustawy mówi o tym, że tylko w szczególnych przypadkach nauczyciele mogą wypracowywać godziny ponadwymiarowe, natomiast dyrektorzy zgodnie z wytycznymi Ministerstwa i Kuratorium mogą korzystać ze zniżki godzin, natomiast nie powinni wypracowywać godzin ponadwymiarowych.

Wobec powyższego tak przygotowano zmianę o zniżkach godzin dla dyrektorów aby zniżki zgadzały się z tymi jakie w tej chwili mają.

W związku z tym dostosowane zostały te godziny do obecnych godzin dyrektorów.

Radna E.Kotkowska – zapoznała się z powyższym projektem uchwały. Natomiast znalazła rozstrzygnięcie nadzorcze akurat Wojewody Łódzkiego nie Śląskiego, mówiące o tym, że my nie powinniśmy określać obowiązkowego wymiaru godzin dyrektora, tylko zmniejszyć (obniżyć) z tego normatywnego odpowiednią liczbę godzin do tego, który ma obowiązywać. Wobec tego czy ta uchwała nie będzie podlegała uchyleniu przez Wydział Nadzoru Prawnego w takim zakresie w jakim została przygotowana.

Kierownik EK S.Piątkowska – dotychczasowe uchwały podejmowane przez Gminę Kłobuck wyglądały w taki sam sposób. Jeśli chodzi o uchwały, które w tym roku były podejmowane przez inne gminy oczywiście w województwie śląskim są w podobnym kształcie. Nie jest w stanie powiedzieć, czy Wojewoda będzie wszczynał postępowanie. Ogólnie określa się godziny dydaktyczne, które dyrektor powinien mieć a nie o ile godzin obniża się dyrektorowi. Zresztą sama Karta Nauczyciela mówi o tym, że ustala

się obowiązkowy wymiar godzin zajęć. Czyli nie, że o ile się obniża, tylko jakie godziny się ustala i takie zostały ustalone tj. 6, 5, 4, 3 bądź 7.

Radna E.Kotkowska – rozstrzygnięcie jest w miarę świeże, bo z 2015 roku i dotyczy miejscowości w sąsiednim powiecie tj. Działoszyna. Wojewoda Łódzki w swoim rozstrzygnięciu mówi, że Rada Miejska w Działoszynie ustaliła liczbę tygodniowych obowiązkowych godzin zajęć, a nie liczbę o którą obniżono wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 KN, a przepis ten właśnie mówi o obniżeniu ilości godzin, a nie o podaniu obowiązkowego wymiaru godzin.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie określenia rozmiaru i zasad udzielania obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kłobuck wraz z wniesioną autopoprawką dotyczącą podstawy prawnej.

Ad. 4.

Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck.

Kierownik EK S.Piątkowska – również poprosiła o wprowadzenie autopoprawki do samej podstawy prawnej dot. to Karty Nauczyciela i Dziennika Ustaw. Powinno być Dz. U. z 2017r. poz. 1189.

W przypadku ustawy o samorządzie gminnym Dziennik Ustaw z 2016r. poz. 446 dodać z późn. zmianami .

W przypadku ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego dodać Dz. U. z 2015r. poz. 1240.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela jednostka samorządu terytorialnego prowadząca szkoły określa w drodze regulaminu dla nauczycieli wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Uregulowania te zawarto w Uchwale Nr 251/XXX/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 31 marca 2009r. W sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych zmienionej uchwałą Nr 267/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 28 kwietnia 2009r.

W związku z wnioskiem Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Kłobucku oraz dyrektorów szkół i przedszkoli przygotowano nowelizację w/w aktu.

W regulaminie wprowadzono następujące zmiany:

- 1) dostosowano kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów do obecnego orzecznictwa,
- 2) określono kwotowo i zmieniono wartości dodatku motywacyjnego,
- 3) zmieniono miesięczną kwotę przyznawania dodatku funkcyjnego w poszczególnych typach szkół,
- 4) zmieniono wartość dodatku funkcyjnego z tytułu wykonywania funkcji opiekuna stażu oraz wychowawstwa klasy,
- 5) wprowadzono szczegółowe zasady (kryteria i tryb) przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6A Karty Nauczyciela regulamin poddano uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Czynności uzgodnieniowe prowadzono w trybie art. 19 ust.2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Radny A.Sękwicz – w Załączniku Nr 1 do projektu uchwały -Regulamin wynagradzania nauczycieli w § 15 ust. 3 proponuje się zapis „Do nagrody Burmistrza Kłobucka mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele placówki, którzy przepracowali w placówce co najmniej rok”.

Zapytał czy nie jest to jakaś pomyłka, bo żeby otrzymać nagrodę Burmistrza, to nauczyciel powinien przepracować co najmniej 5 lat, a nie od razu po roku pracy. Osobiście uczy w szkole ponad 20 lat i niespotykane jest, żeby po przepracowaniu jednego roku dostać nagrodę.

Burmistrz J.Zakrzewski – jak wiadomo Burmistrz nie wskazuje nauczyciela sam, tylko dostaje propozycje od dyrektorów. Może tą propozycję przyjąć bądź nie. Nauczyciel nie musi pracować tylko w jednej placówce, może ktoś pracował w innej szkole w gminie, teraz tylko przechodzi do innej szkoły. Musi więc przepracować przynajmniej rok w danej placówce, aby była jakaś podstawa, żeby dyrektor go wskazał do nagrody. Więc jeżeli tego roku nie przepracuje, wtedy nie ma podstawy. Może go wskazać, bo akurat w tym konkretnym roku wykaże się jakimiś wybitnymi osiągnięciami czy pozyskaniem dodatkowych środków itd.

Nie musi być to 5 lat, bo nie daje się nagrody za całokształt czy wysługę, tylko daje się za konkretny przepracowany rok.

Radny A.Tokarz – poprosił o szersze omówienie zapisu z § 15 ust. 7 „Nagroda może być przyznana z inicjatywy Burmistrza Kłobucka; w tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu”.

Burmistrz J.Zakrzewski – uważa, że ma prawo wskazać taką osobę bez konsultacji z dyrektorem. To jest ten zapis, który wyraźnie o tym mówi. Zawsze posługuje się

wnioskami dyrektorów, ale może też podjąć decyzję bez konsultacji z nimi i wskazać konkretnego nauczyciela czy pedagoga, który według jego opinii powinien taką nagrodę otrzymać. Tak zrobił w ubiegłym roku wskazując dodatkowe osoby, które nie były ujęte przez dyrektorów. Jest to spowodowane różnymi sytuacjami, które się pojawiły. Ten zapis daje mu takie uprawnienia.

Radny A.Tokarz – zastanawia go to, w jaki sposób Burmistrz oceni pracę nauczyciela, żeby mógł przyznać tą nagrodę, czym się będzie kierował.

Burmistrz J.Zakrzewski – jak wiadomo jest organem prowadzącym, czyli nadzoruje wszystkie szkoły i powinien mieć wiedzę co się dzieje w danych szkołach i placówkach. Są to opinie rodziców, wnioski składane do Burmistrza, inicjatywy podejmowane przez nauczycieli itp.

Zawsze się kieruje tym, że nauczyciel przez ileś tam lat nie otrzymywał nagrody z różnych przyczyn, a jest nauczycielem aktywnym, więc ten zapis daje mu taką możliwość. Mowa jest o całokształcie pracy przez wiele lat i aktywnej działalności poza zwykłymi obowiązkami nauczycielskimi.

Radny A.Tokarz – zapytał czy wiadomo czy w innych gminach w podobnych regulaminach jest taki zapis.

Burmistrz J.Zakrzewski – stwierdził iż nie śledził zapisów w innych gminach.

Przewodnicząca rady D.Gosławska – poprosiła o udzielenie wyczerpującej odpowiedzi w kwestii nagród przyznawanych przez Burmistrza, który kieruje się tylko jakby własną oceną.

W każdym zakładzie są przecież związki zawodowe, jest Rada Pedagogiczna, jest grupa nauczycieli, są rodzice, którzy powinni jednak występować w tej sprawie. Jeśli pracownik ma osiągnięcia, dobrze pracuje, to sam osobiście może wystąpić i udokumentować swoje osiągnięcia. Natomiast tego zapisu nie tworzy się dla konkretnego burmistrza. Ci, którzy taką opinię wyrażają o nauczycielu, mogliby taki wniosek napisać i byłby to wtedy zapis o wiele bezpieczniejszy dla samego burmistrza, który jednoosobowo podejmuje tą decyzję. Jest to przywilej a jednocześnie ogromna odpowiedzialność.

Burmistrz J.Zakrzewski – zawsze starał się analizować wnioski dyrektorów.

Jeżeli dyrektor uznaje, że nauczyciel powinien taką nagrodę dostać i nie ma uwag do tej osoby, to ją przyznaje.

Ale chciałby mieć też możliwość niekonsultowania z dyrektorami swojej decyzji.

Dlatego uważa, że taki zapis powinien znaleźć się w regulaminie. Byłby to dodatkowy zapis, który daje możliwość przyznania dodatkowej nagrody dla danego pedagoga.

Oczywiście nie ma zamiaru tego nadużywać ani wykorzystywać.

Przewodnicząca rady D.Gosławska – zwróciła uwagę na sytuację w jakiej jest

stawiany dyrektor i grono pedagogiczne gdy Burmistrz przyznaje nagrodę jednej osobie poza tym gremium.

Czy nie lepiej byłoby, żeby ktoś jeszcze taki wniosek opiniował.

Jeśli dyrektor przyznając nagrody dla nauczycieli być może kogoś pominie, to czy nie lepiej zwrócić mu uwagę niż przyznać nagrodę poza dyrektorem i postawić go w bardzo trudnej sytuacji. Czy Burmistrz wziął pod uwagę tą drugą stronę.

Burmistrz J.Zakrzewski – należy wziąć pod uwagę, że jest to nagroda Burmistrza. Do tej pory tak było i tak dalej będzie, że dyrektorzy składają propozycje nagród, a burmistrz ma prawo je zatwierdzić, bądź nie zatwierdzić. Przynajmniej ma tą bazę osób, które są wskazane do nagrody. Nie chce jednak tego robić w sposób nie uregulowany w żadnych normach prawnych, więc proponuje aby był taki zapis dający mu prawo do przyznania nagrody.

Dyrektorzy w różny sposób przyznają nagrody, biorą pod uwagę różne kryteria. Osobiście też bierze pod uwagę różne aspekty działalności nauczyciela, a nie tylko sferę pedagogiczną i działalność wewnątrz szkoły. Patrzy na to szerzej mając na uwadze również działalność nauczyciela w sferze społecznej, pracę z dziećmi i młodzieżą. Dyrektorzy nie muszą wiedzieć, że jego nauczyciel działa w organizacji społecznej i pracuje z dziećmi i młodzieżą. Natomiast on bierze jego osobę w szerszym zakresie pracy, że jest on aktywny również poza sferą samego budynku szkoły, a nie tylko w kwestii pedagogicznej. Zapis ten daje mu tą możliwość.

Radna D.Kasprzyk - zapytała czy są też podobne regulaminy wynagradzania etatów niepedagogicznych. Czy osoby zatrudnione na tych etatach mogą liczyć na to, że Burmistrz również ich dostrzeże i przydzieli jakieś nagrody.

Te osoby są też aktywne, lubiane przez dzieci, udzielają się. Oprócz swich obowiązków, dzieci mogą na nich liczyć. Czy takie osoby są dostrzegane i nagradzane.

Burmistrz J.Zakrzewski – jak nauczyciel pracuje z dziećmi, to one go lubią. Dzieci na pewno wolą mieć zajęcia z osobą sympatyczną, ciepłą. Dlatego takie osoby trzeba dostrzegać i wskazywać takie nagrody, żeby czuły się docenione.

Co do pracowników niepedagogicznych, to dyrektor ma zawsze prawo również wskazać taką nagrodę dla pracownika niepedagogicznego. Nie ma tu większego znaczenia czy to jest pedagog czy nie. Jeżeli jest bardzo dobry pracownik, to pracodawca powinien takie osoby zauważać i dostrzegać.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck wraz z wniesionymi autopoprawkami.

/Za - głosowało 10 osób, przeciwnych - nie było, wstrzymała się - 1 osoba/

Ad. 5.

Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie ustalenia opłaty za wpis do

rejestr żłobków i klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie Gminy Kłobuck.

Kierownik EK S.Piątkowska – poinformowała, że zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 prowadzenie żłobka, klubu dziecięcego wymaga wpisu do rejestru żłobków i klubów dziecięcych. Rejestr prowadzi wójt, burmistrz lub prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce prowadzenia żłobka lub klubu dziecięcego (art. 27 ustawy).

Rejestr jest jawny i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej gminy prowadzącej rejestr.

Rejestr powinien zawierać:

- 1) nazwę lub imię i nazwisko oraz siedzibę lub adres podmiotu prowadzącego żłobek lub klub dziecięcy,
- 2) numer NIP i REGON podmiotu prowadzącego żłobek lub klub dziecięcy,
- 3) miejsce prowadzenia żłobku lub klubu dziecięcego.

Wpisu do rejestru dokonuje się na podstawie pisemnego wniosku o wpis do rejestru, złożonego przez podmiot zamierzający prowadzić żłobek lub klub dziecięcy.

Do wniosku dołącza się:

- 1) w przypadku osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej wyciąg z rejestru publicznego potwierdzający status podmiotu,
- 2) oświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON i identyfikacji podatkowej NIP,
- 3) oświadczenie o spełnianiu warunków lokalowych,
- 4) w przypadku osoby fizycznej oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie.

Podmiot jest zobowiązany do przedstawienia do wglądu:

- 1) dokumentu stwierdzającego tytuł prawny do lokalu, w którym ma być prowadzona opieka,
- 2) w przypadku osoby fizycznej dowód osobisty lub inny dokument potwierdzający tożsamość.

Wraz z wnioskiem o wpis do rejestru podmiot przedstawia do wglądu dowód dokonania opłaty rejestrowej lub składa jego kopię.

Przed dokonaniem wpisu do rejestru przeprowadza się wizytację lokalu w celu ustalenia czy zapewnione są bezpieczne i higieniczne warunki wychowania i opieki nad dziećmi. Po dokonaniu wpisu do rejestru wydaje się zaświadczenie.

Burmistrz może odmówić wpisu do rejestru w przypadku gdy:

- 1) podmiot nie spełnia warunków wymaganych do utworzenia i prowadzenia żłobka, klubu dziecięcego,
- 2) wydano prawomocne orzeczenie zakazujące przedsiębiorcy wykonywania działalności gospodarczej objętej wpisem.

Wykreślenie z rejestru następuje w przypadku:

- 1) złożenia przez podmiot wpisanego do rejestru wniosku o wykreślenie,
- 2) nieusunięcie przez podmiot w wyznaczonym terminie, nieprawidłowości w zakresie prowadzenia żłobka, klubu dziecięcego,

3) przekazania we wniosku oraz dołączonych do niego dokumentach informacji niezgodnych ze stanem faktycznym.

Odmowa wpisu do rejestru oraz wykreślenie z rejestru następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Zgodnie z art. 33 ustawy wpis do rejestru podlega opłacie, która stanowi dochód własny gminy.

Wysokość opłaty ustala Rada Miejska. Zgodnie z tym artykułem wysokość opłaty nie może być wyższa niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, które obecnie wynosi 2000 zł.

W projekcie uchwały proponuje się ustalenie opłaty za wpis do rejestru żłobków i klubów dziecięcych w wysokości 200 zł.

Wszelkie zmiany w rejestrze oraz wykreślenie z rejestru są zwolnione z opłaty. Gmina jest zwolniona z ponoszenia opłaty rejestrowej żłobka dla którego jest organem założycielskim. Podmiot wpisany do rejestru jest zobowiązany do informowania o wszelkich zmianach danych wskazanych we wniosku lub dokumentach, w terminie 14 dni od zaistnienia zmian. Organ prowadzący rejestr dokonuje zmian w rejestrze i wydaje zaświadczenie uwzględniające te zmiany.

Radny M. Wojtysek – zapytał, z czego wynika dodatkowy nabór do żłobka, który został ogłoszony, czy to wynika z braku zainteresowania czy też z warunków których wnioskodawcy nie są w stanie spełnić i czy został już wybrany kierownik żłobka.

Kierownik EK S. Piątkowska – jeśli chodzi o ponowną rekrutację, skutek jest taki że do żłobka było 12 miejsc, zgłosiło się tylko 6 uczestników tego projektu. W związku z tym do skutku będą ogłoszenia o rekrutacji żeby tych 12 uczestników pozyskać.

W projekcie zostały określone kryteria (ponad 6). Jednakże w tej chwili przyjmowane jest każde dziecko.

Jesli chodzi o kierownika żłobka, to został ogłoszony konkurs na Dyrektora Żłobka.

Termin składania dokumentów do 23 sierpnia (środa).

Na chwilę obecną została złożona 1 aplikacja.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie ustalenia opłaty za wpis do rejestru żłobków i klubów dziecięcych funkcjonujących na terenie Gminy Kłobuck.

Ad.6

Sprawy różne

Przewodniczący Komisji T. Kasprzyk – poinformował, że do Przewodniczącej Rady

Miejskiej i Radnych wpłynęło pismo z dnia 16.08.2017r. Rodziców uczniów zapisanych do czwartej z prośbą o wyjaśnienie sytuacji utworzenia dwóch klas czwartych w nowo powstającej Szkole Podstawowej nr 3 w Kłobucku.

Poprosił Burmistrza o ustosunkowanie się do w/w pisma i wyjaśnienie czy jest to możliwe do zrealizowania.

Burmistrz J.Zakrzewski – zgodnie z reformą oświaty, utworzono trzecią szkołę podstawową. Dyrektor ogłosił nabór do klasy pierwszej, czwartej i siódmej na rok szkolny 2017/2018. W arkuszu organizacyjnym, który SP Nr 3 miała, był przewidziany jeden oddział klasy czwartej, dwa oddziały klasy siódmej i dwa oddziały klasy pierwszej. Z uwagi na to, że część dzieci ze SP Nr 1 i SP Nr 2 przeszło do SP Nr 3 dyrektor powinien przyjąć taką liczbę dzieci, która zabezpieczy ilość jednego oddziału, czyli maksymalnie 30, ale stosuje się liczbę 27, bo klasa 30 osobowa jest klasą zbyt liczną.

W tej chwili dyrektor ma zadeklarowanych 31 uczniów. Problem polega na tym, że nie ma środków finansowych na drugi oddział, nauczyciele wszyscy mają pracę, więc nie ma podstaw aby taką klasę dzielić choćby ze względu na utraconą pracę.

Należy mieć świadomość, że stworzenie dodatkowego oddziału tj. ponad 100 tys. zł z budżetu gminy dlatego, że subwencji większej nie będzie, bo dzieci więcej nie ma, one tylko przeszły z jednej szkoły do drugiej.

Rozmawiał z dyrektorem, byli też rodzice, którym wytłumaczył jak sprawa wygląda.

Dyrektor ma obowiązek przyjąć wszystkie dzieci z okręgu, natomiast spoza okręgu może przyjąć, ale nie musi.

Poprzez to, że odeszło tylu uczniów zmniejszył się jeden oddział w SP Nr 1, Rodzice też chcieli, aby pozostawić ilość oddziałów mimo odejścia takiej ilości uczniów. Nie wyraził na to zgody. Jest połączenie tych dwóch małych klas w jedną klasę.

Więc nie widzi podstaw, aby dzielić dzisiaj klasę 31 osobową na dwa oddziały, po pierwsze środków finansowych w subwencji nie mamy więcej i po drugie musielibyśmy stworzyć dodatkowy jeden oddział, więc nie wyraził na to zgody. Tym bardziej, że w arkuszu organizacyjnym nie ma wpisanego drugiego oddziału klasy czwartej.

Radny M.Woźniak – podziękował Dyrektorowi OSiR za sprawną pomoc w zorganizowaniu nocnego turnieju siatkówki plażowej oraz za dotrzymanie obietnicy jeśli chodzi o boisko plażowe w szkole w Białej.

Jeśli chodzi o szkołę w Białej to jest problem, po termomodernizacji nie można zainstalować kamer na elewacji budynku. Uważa, że trzeba sprawę przemyśleć i te kamery zainstalować.

Burmistrz J.Zakrzewski – przekaże podziękowania Dyrektorowi OSiR-u.

Szkoła w Białej jest po termomodernizacji i obejmuje ją gwarancja. Jest szansa, żeby wystąpić do wykonawcy o zgodę, że nie będzie miał roszczeń w sytuacji gdzie będziemy mieć jakieś kwestie naprawy gwarancyjnej.

Będzie rozmawiał z wykonawcą. Jeżeli szkoła posiada środki na ten cel, to problem

zostanie rozwiązany.

Radny M.Woźniak – poprosił, żeby najpóźniej we wrześniu to wykonać, bo w trakcie trwania roku szkolnego będzie to utrudnione. Najlepiej jakby do września udało się to załatwić.

Burmistrz J.Zakrzewski – w piątek będzie właściciel firmy, zostaną przeprowadzone rozmowy w tej sprawie.

Wobec zrealizowania porządku posiedzenia, Przewodniczący Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki T.Kasprzyk zamknął posiedzenie komisji.

Przewodniczył: Tomasz Kasprzyk

Protokołowała: Danuta Kowalik

Uwaga : Zgodnie z § 45 ust. 2 Statutu Gminy Kłobuck projekt protokołu wymaga przyjęcia na najbliższym posiedzeniu komisji.