

Protokół Nr 1/2018
z posiedzenia Komisji
Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej
Kultury, Sportu i Turystyki
odbytego w dniu 15.02.2018r.

Radni obecni wg. załączonej listy obecności.

Proponowany porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia, zmiany w porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu Nr 11/2017 z dnia 19.12.2017r.
/projekt protokołu został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Kłobucku w BIP bip.gminaklobuck.pl/ >Rada Miejska, >Komisje Rady, >Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki, > projekt protokołu z komisji Nr 11/2017 z dnia 19.12.2017r.
3. Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck.
4. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na stopniach awansu zawodowego w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kłobuck w 2017 roku.
/sprawozdanie zostało umieszczone na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w BIP bip.gminaklobuck.pl/ w zakładce Sprawozdania/.
5. Przyjęcie sprawozdanie z działalności Komisji za 2017 rok.
6. Opracowanie planu pracy Komisji na I półrocze 2018r.
7. Sprawy różne.
- zapoznanie komisji z pismami w sprawie podwyżek wynagrodzeń bez wliczania do wynagrodzenia zasadniczego dodatku stażowego.

Pisma złożyli :

- . pracownicy obsługi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kamyku,
- . Przedszkola Gminnego Nr 5 w Kłobucku,
- . Przedszkola Gminnego Nr 1 w Kłobucku,
- . Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łobodnie,
- . Przedszkola Gminnego Nr 4 w Kłobucku.

Ad.1.

Otwarcie posiedzenia, zmiany w porządku obrad.

Przewodniczący Komisji T.Kasprzyk - otworzył posiedzenie Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki.

Powitał wszystkich przybyłych na komisję.

Przewodniczący stwierdził, iż na posiedzeniu obecnych jest 8 z 11 członków komisji. Zgodnie z § 42 ust. 3 Statutu Gminy Kłobuck, posiedzenie komisji jest prawomocne.

Odczytał proponowany porządek posiedzenia.

Członkowie komisji nie wnieśli uwag do przedstawionego porządku posiedzenia komisji.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie przyjęła przedstawiony porządek posiedzenia.

Ad.2.

Przyjęcie protokołu Nr 11/2017 z dnia 19.12.2017r.

Przewodniczący Komisji T. Kasprzyk – poinformował, że projekt protokołu został umieszczony na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w bip.gminaklobuck.pl/

Członkowie Komisji nie wnieśli uwag do protokołu z poprzedniej komisji.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki przyjęła protokół Nr 11/2017 z dnia 19.12.2017r.

/Za – głosowało 7 osób, przeciwnych – 0, wstrzymała się – 1 osoba/

Ad. 3.

Wypracowanie opinii do projektu uchwały w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Kłobuck.

Kierownik EK S.Piątkowska – zgodnie z ustawą o finansowaniu zadań oświatowych nauczyciele utracili dodatek mieszkaniowy. W związku z tym w tej uchwale pojawiały się przepisy mówiące o tym w jaki sposób ten dodatek jest przyznawany. Jest to tylko formalność aby go uchylić w tej uchwale.

Projekt uchwały został uzgodniony w dniu 27.12.2017r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli posiadającymi status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach.

Ponadto poprosiła o wprowadzenie autopoprawki w projekcie tej uchwały w § 1 .

Omyłkowo został wpisany Dziennik Ustaw, powinien być Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2017 roku poz. 4529.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały wraz z wniesioną autopoprawką.

Ad. 4.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na stopniach awansu zawodowego w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kłobuck w 2017 roku.

Dyrektor CEA J.Krakovian - zgodnie z Kartą Nauczyciela Gmina Kłobuck w miesiącu styczniu wypłaca średnie naszym nauczycielom . W tamtym roku była to kwota prawie 1.000.000 zł , natomiast w tym roku wyniosła 659.947 zł.

Największą kwotę otrzymali nauczyciele dyplomowani 2.535,82 zł brutto, mianowani 2.118,25 zł brutto, kontraktowi 368,13 zł brutto, stażyci nie otrzymali żadnej kwoty.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki przyjęła do wiadomości sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na stopniach awansu zawodowego w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kłobuck w 2017r.

Ad.5.

Przyjęcie sprawozdania z działalności Komisji za 2017 rok.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk przedstawił sprawozdanie z prac komisji za 2017 rok.

W okresie sprawozdawczym Komisja obradowała na 11 posiedzeniach.

1. Komisja zaopiniowała 35 projektów uchwał.2. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na stopniach awansu zawodowego w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kłobuck w 2016 roku

3. Komisja opracowała sprawozdanie z działalności Komisji za 2016 rok.

4. Komisja zatwierdziła plany pracy na I i II półrocze 2017 roku

5. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kłobucku za rok 2016.

6. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z realizacji Programu dla rodzin wielodzietnych „Gmina Kłobuck dla rodziny – Karta Dużej Rodziny”.

7. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z działalności Zespołu Interdyscyplinarnego za okres od 01 stycznia do 31 grudnia 2016 roku.

8. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z realizacji „Gminnego programu wspierania rodziny na lata 2015-2017” za rok 2016.
9. Komisja zapoznała się z oceną zasobów pomocy społecznej za rok 2016.
10. Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem z realizacji Programu współpracy Gminy Kłobuck z organizacjami pozarządowymi za 2016rok.
11. Komisja zapoznała się z bieżącą analizą działalności Biblioteki Publicznej oraz jej filii.
12. Komisja zapoznała się z naborem do klas pierwszych szkół podstawowych i przedszkoli w roku szkolnym 2017/2018.
13. Komisja zapoznała się z organizacją wypoczynku dla dzieci i młodzieży w sezonie wakacyjnym.
14. Komisja zapoznała się z przygotowaniem do sezonu letniego (wakacyjnego) zbiorników wodnych oraz obiektów sportowych na terenie gminy Kłobuck.
15. Komisja zapoznała się z informacją w sprawie przygotowania szkół i przedszkoli do rozpoczęcia roku szkolnego 2017/2018.
16. Komisja wysłuchiwała podsumowania akcji lato 2017 r.
17. Komisja zapoznała się z bieżącą analizą działalności MOK w Kłobucku.
18. Komisja wypracowała uzasadnienie do projektu uchwały w sprawie rozpatrzenia pisma (petycji) nauczycieli Szkoły podstawowej Nr 1 w Kłobucku.
19. Komisja przyjęła uzasadnienie do projektu uchwały dot. skargi na Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 1 w Kłobucku.

W sprawach różnych komisja zapoznała się z:

- pismem Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej Nr 1 w Kłobucku o ponowne rozpatrzenie i zmianę proponowanych granic obwodów szkolnych.
- projektem Statutu Gminy Kłobuck oraz z uzasadnieniem.
- pismem nauczycieli Szkoły Podstawowej Nr 1 w Kłobucku o ponowne przeanalizowanie nowych obwodów szkół w mieście Kłobuck.
(zarejestrowano jako petycję pod Nr 152.02.2017).
- wypracowała opinię w kwestii podjęcia uchwały w sprawie apelu dotyczącego poparcia protestu w służbie zdrowia.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie przyjęła sprawozdanie z działalności Komisji za 2017 rok.

Ad.6.

Opracowanie planu pracy Komisji na I półrocze 2018r.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk odczytał propozycję planu pracy na I półrocze 2018r.

1. Luty 2018r.

- Podsumowanie pracy komisji w 2017 roku
- Opracowanie planu pracy komisji na I półrocze 2018r.
- Omówienie spraw kierowanych na sesję.

2. Marzec 2018r.

- Ocena realizacji wypoczynku zimowego dzieci i młodzieży w gminie Kłobuck.
- Omówienie spraw kierowanych na sesję.

3. Kwiecień 2018r.

- Analiza bieżącej działalności Biblioteki Publicznej.
- Zapoznanie się z naborem do klas pierwszych szkół podstawowych i przedszkoli w roku szkolnym 2018/2019.
- Omówienie spraw kierowanych na sesję.

4. Maj 2018r.

- Ogólne zapoznanie się z projektami organizacyjnymi szkół i przedszkoli na rok szkolny 2018/2019.
- Plany remontów i inwestycji w obiektach oświatowych w roku 2018.
- Omówienie spraw kierowanych na sesję.

5. Czerwiec 2018r.

- Organizacja wypoczynku dla dzieci i młodzieży w sezonie wakacyjnym.
- Przygotowanie do sezonu letniego (wakacyjnego) zbiorników wodnych oraz obiektów sportowych na terenie gminy Kłobuck.
- Omówienie spraw kierowanych na sesję.

Komisja Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej Kultury, Sportu i Turystyki jednogłośnie przyjęła plan pracy Komisji na I półrocze 2018r.

Ad.7.

Sprawy różne.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk powitał dzielnicowego KPP w Kłobucku st. asp Adama Chudzińskiego, który przedstawił analizę zagrożenia bezpieczeństwa w rejonie Nr 1 obejmującego ul. 11 Listopada, 9 Maja, Rómmła, Przechodnia .

W załączeniu pod protokołem powyższa analiza.

St. asp A.Chudziński - zgodnie z planem priorytetowym nowych zasad działania dzielnicowego przeprowadził analizę stanu bezpieczeństwa dotyczącą zagrożenia w danym rejonie. Głównym priorytetem jest zakłócenie ładu i porządku oraz ciszy nocnej i spożywania alkoholu w miejscach zabronionych w rejonie sklepu całodobowego *Seteczka*, który negatywnie oddziałuje na mieszkańców z uwagi na całodobową jego działalność. Szczególnie jest to uciążliwe w okresach wiosennych, letnich i jesiennych. Zimą jest w miarę spokojnie. Sporządził anonimową ankietę wśród mieszkańcy. Z analizy tej ankiety wynika, że osoby które dokonują zakupu alkoholu w tym sklepie, później go spożywają w rejonach ul. Przechodniej, 9 Maja, Rómmła, 11 Listopada zakłócając ciszę i spokój mieszkańców.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o przeciwdziałaniu alkoholizmowi chciałby prosić o możliwość przesłania informacji do Rady Miejskiej, która ma prawo wyznaczyć godziny otwarcia sklepów z alkoholem. Byłoby to najlepszym rozwiązaniem żeby ten sklep przestał być sklepem całodobowym aby pracował maksimum do 22:00 czy do 23:00. Osoby, które tam kupują alkohol, w bezpośrednim sąsiedztwie sklepu go nie spożywają gdyż jest tam wiele patroli policyjnych. Osoby te przeniosły się w inne rejony - ul. Przechodniej, Harcerskiej, Rómmła. Osoby, które tam mieszkają odczuwają pewien dyskomfort. Oprócz tego, że zakłócają im spokój, to jeszcze śmiecą.

Osobiście dokłada wielu starań, żeby ta sytuacja uległa poprawie, ale równocześnie poprosił o jakąś interwencję i działania w tej sprawie, bo jest to sytuacja bardzo uciążliwa dla mieszkańców w szczególności mieszkających w najbliższej okolicy.

Radny T.Wałęga – pogratulował działań, bo uważa że takie ankiety i wyjście do społeczeństwa są bardzo cenne i zawsze dają jakieś efekty.

Z wielką uwagą odczytał informacje, które dotyczą jego osiedla. Uważa, że wielkim problemem jest spożywanie alkoholu na placach zabaw, w miejscach publicznych w godzinach wieczorowo-nocnych. Osobiście też spotkał się z takimi sytuacjami. Uważa, że należałoby zwiększyć ilość patroli pieszych, ale nieoznakowanych, żeby nie było widać z daleka że idzie policja. Byłoby to działanie w miarę skuteczne.

St. asp A.Chudziński - wyjaśnił, że patrole piesze w uzgodnieniu ze zwierzchnikami będą częściej się pojawiać w okresie wiosennym, letnim i również będą to patrole nieumundurowane. Dołożone zostaną wszelkie starania, aby to zjawisko jak najbardziej ograniczyć.

Przewodnicząca rady D.Gosławska – jest to pierwszy dzielnicowy, który tak rzetelnie i sumiennie przykłada się do wypełniania swoich obowiązków. Kontakt z nim jest na bardzo dobrym poziomie.

Problem sklepu nocnego pojawił się już kilka lat temu. Natomiast w tej chwili jakby trochę się przeniósł dalej na inne osiedla. Właściciel sklepu żeby nie utracić koncesji, dba o porządek. Jedynie zakłócanie spokoju jest wtedy, gdy wychodzi grupka osób, która zakupiła alkohol, ale trwa to niedługo. Natomiast problemu zakłócania ciszy nocnej w bezpośredniej okolicy sklepu nie ma. Przenosi się to w inny rejon, między innymi na stare miasto.

Uważa, że Burmistrz przygotuje w najbliższym czasie projekt uchwały aby uregulować ten stan w mieście w porze nocnej.

Osobiście będzie za tym, aby nie było sklepów gdzie można zakupić alkohol w porze nocnej. Natomiast co ze stacjami paliw, tam też można zakupić alkohol.

St. asp A.Chudziński - akurat mamy taki przypadek, że Stacje benzynowe są przy ul. Zakrzewskiej, Długosza, które oferują alkohol w systemie całodobowym. Nie są to jednak miejsca gdzie jest większe skupisko ludności. Tam nikt się nie skarżył, nie było jakiś problemów ze sprzedażą alkoholu.

Natomiast tu przy sklepie *Seteczka* jest duże skupisko mieszkańców, blokowisko. Wystarczy nawet grupka osób stojących przed sklepem, która nie kupuje i nie spożywa alkoholu, tylko głośno rozmawia i to już powoduje zakłócenie ciszy nocnej. Temat był poruszany już kilka lat temu i wówczas właściciel przedstawił listy poparcia, tylko że to były osoby które nie mieszkają w bezpośredniej okolicy tego sklepu, albo osoby z ościennych miejscowości czy też z drugiego końca miasta, którym ten sklep odpowiadał.

Radny J.Puchała – poparł wypowiedź dotyczącą ograniczenia godzin sprzedaży. Kompletnym nieporozumieniem jest też sprzedaż alkoholu na stacjach benzynowych. Przy okazji zwrócił uwagę, że już kilka razy zwracał uwagę, żeby na chodnikach samochody nie blokowały przejścia, głównie chodzi o ul. Wieluńską i o ul. Staszica w okolicach Przychodni lekarskiej. Klienci sklepu chemicznego blokują chodnik, tak że matki z wózkami muszą schodzić na ruchliwą ulicę. Poprosił o zwrócenie uwagi na problem.

St. asp A.Chudziński - nie jest dzielnicowym w tym rejonie, więc przekaże sugestię Radnego Puchały swoim przełożonym.

Radna E.Kotkowska – zapytała, ile na terenie Kłobucka czy nawet Gminy Kłobuck jest sklepów całodobowych ze sprzedażą alkoholu oprócz Stacji Paliw.

St. asp A.Chudziński - jest to sklep *Seteczka* na ul. 9 Maja i sklep przy ul.Częstochowskiej.

Radna E.Kotkowska – czyli tak na dobrą sprawę jest to tylko problem sklepu *Seteczka*. Gdyby wprowadzić tą uchwałę to będzie wyeliminowanie *Seteczki* ze sprzedaży

nocnej alkoholu.

Radna B. Błaszczkowska – jest pełna podziwu dla działań dzielnicowego i chciałaby aby dzielnicowy w jej rejonie też podobnie działał. Przeprowadzone ankiety lepiej obrazują sytuację na danym terenie. W sytuacji jeżeli większość sklepów otwartych jest maksymalnie do godziny 22:00, to również taki sklep też powinien być otwarty do 22:00. Wszystkim mieszkańcom należy się cisza nocna. Podobny problem ma z Kebabem przy ul. Szkolnej. Czyli sytuacja nie tylko dotyczy sklepów które sprzedają alkohol ale również gastronomii gdzie lokal działa całą noc, a później do południa jest zamknięty.

Burmistrz J. Zakrzewski – jest w stałym kontakcie z dzielnicowym i na bieżąco pewne działania są ustalane. Co do wniosków radnych odnośnie ustalenia godzin otwarcia tych sklepów nie ma nic przeciwko temu, żeby taką uchwałę podjąć. Ma jedynie wątpliwości co do stacji CPN dlatego, że nie dotyczy to tylko mieszkańców ale turystów, przejezdnych i innych gości.

Uważa, że te działania są spowodowane lokalizacją tego sklepu, więc w innych dzielnicach nie ma tego problemu. Podjęcie takiej uchwały na pewno ograniczy całonocną sprzedaż alkoholu ale nie wyeliminuje w całości problemu.

Jeżeli wejdzie w życie ustawa sejmowa o ograniczeniu, to zostaną wprowadzone takie zmiany.

St. asp A. Chudziński - zwrócił uwagę, że problem zaczyna się od maja, kiedy jest już ciepło i kończy się maksymalnie w październiku. Jest to okres, który jest najbardziej dokuczliwy dla mieszkańców. Inni dzielnicowi nie mają tego problemu, bo jest to jedyny sklep usytuowany w takim miejscu.

Burmistrz J. Zakrzewski – co do gastronomii, ma odmienne zdanie, nie uważa żeby miała być ograniczona, dlatego że trzeba też dbać o kulturę picia. Po to są restauracje, bary aby tam można zakupić i spożyć alkohol na miejscu, a nie kupować go w sklepie i pić go np. na placach zabaw.

Co do placów zabaw, to na każdym placu zabaw powinien być regulamin i zakaz spożywania alkoholu. Te patrole nieumundurowane o których wspomniał Radny w jakiś sposób ten problem ograniczą.

St. asp A. Chudziński - odnośnie sklepu *Seteczka* kilka lat temu nie było takiego problemu albo był zdecydowanie mniejszy. Po tych działaniach ten problem zdecydowanie się zmniejszył ale jednak dalej występuje. Nie ma zamiaru tego sklepu zamykać, tylko ograniczyć godziny otwarcia, jeżeli Rada Miejska wyrazi taką wolę.

Dyrektor CEA J. Krakowian – jako Przewodniczący Komisji Alkoholowej uważa, że ograniczenie godzin otwarcia sklepu do godz. 22:00 nic nie da.

Mieszka w centrum miasta, niedaleko *Seteczki* i widzi ten problem. Osoby, które będą wiedziały że sklep czynny będzie do godziny 22:00 zakupią większą ilość alkoholu.

Problem ten polega na tym, że oni są głośni właśnie w nocy i tego nie da się zahamować, a alkohol kupią wszędzie.

Jako dyrektor OSiR-u od lat walczy z tym problemem gdzie na stadionie zbierają się grupy młodzieży i przebywają tam całą noc. Problemem jest zachowanie po alkoholu, a nie sam jego zakup.

St. asp A.Chudziński - osoby spożywające alkohol mają praktycznie nieograniczony do niego dostęp. Natomiast jeśli ograniczymy im ten dostęp, to nie będą mieli możliwości jego zakupu na bieżąco.

Radna B.Błaszczkowska – w większości przypadków, nie są to alkoholicy, jest to młodzież która wypije i rozrabia. Mają dostęp do alkoholu i jak im braknie to kupują następne. Jeżeli chodzi o lokale gastronomiczne, to nie ma nic przeciwko ich otwarciu nawet przez całą noc, jeżeli wszystko odbywa się w ramach tego lokalu. Natomiast, jeśli chodzi o ul. Szkolną, to część osób jest wewnątrz lokalu, a reszta jest na zewnątrz, często na schodach szkolnych gdzie w nocy jest hałas.

Najgłośniej jest w weekendy, natomiast zimą bywa spokojnie.

Od maja do października problem występuje każdego dnia. Życie z lokalu przenosi się na ulicę.

Burmistrz J.Zakrzewski – innej natury jest problem *Seteczki* a inny *Kebaba*. Uważa, że działania dzielnicowego z tej dzielnicy powinny być podobne. Jeśli chodzi o zakłócanie ciszy nocnej, to jest to objęte odpowiednimi przepisami.

Natomiast my nie mamy prawa ingerować w swobodę działalności gospodarczej. Jest problem z klientem, co on robi poza sklepem, barem czy lokalem. Oni też mogą zakłócać ten spokój mimo że spożywali alkohol w kulturalnych okolicznościach. Uważa, że jest to problem zakłócania ciszy nocnej w ogóle.

Młodzież, która nie pije też potrafi żartować i śmiać się do późnych godzin nocnych, będąc trzeźwymi. Nie jest tak że wszystka młodzież, która hałasuje musiała pić.

Byłby tu bardzo ostrożny przy takiej ocenie.

Kwestia *Kebaba* jest również sprawą patroli pieszych, które będą wyeliminowały kwestie picia na schodach, zostawiania bałaganu, bo to jest jedyna metoda na takie działania.

Nie widzi podstaw prawnych do ograniczania działalności gospodarczej żadnym podmiotom.

Radny J.Puchała – uważa, że powinno się zdecydowanie przestrzegać zamykanie sklepów z alkoholem o godz. 22:00.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk – podziękował dzielnicowemu za przedstawienie problemu. Jeśli prawo na to pozwoli to Rada podejmie działania w tym zakresie.

St. asp A.Chudziński - podziękował za możliwość przedstawienia problemu i wysłuchania.

- zapoznanie komisji z pismami w sprawie podwyżek wynagrodzeń bez wliczania do wynagrodzenia zasadniczego dodatku stażowego.

Pisma złożyli :

- . pracownicy obsługi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kamyku,
- . Przedszkola Gminnego Nr 5 w Kłobucku,
- . Przedszkola Gminnego Nr 1 w Kłobucku,
- . Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Łobodnie,
- . Przedszkola Gminnego Nr 4 w Kłobucku.

Radny M.Wojtysek – temat jest znany już od lat. Problem był sygnalizował już wcześniej. Nie został do końca załatwiony. Uważa, że przyszedł ten moment żeby problem rozwiązać. Jak mu wiadomo osoba, która pracuje 20 czy 25 lat i jest pomocą nauczyciela zarabia 1450 zł netto. Byłoby dobrze aby przynajmniej każdego roku podwyższać systematycznie to wynagrodzenie.

Burmistrz J.Zakrzewski – w tej chwili jest już policzony ewentualny skutek finansowy, który nie jest mały. Problem nie jest od dzisiaj. Od początku tej kadencji, co roku pojawiają się te pisma. Stara się wychodzić temu naprzeciw, ale równocześnie Państwo podnosi minimalną płacę i w zasadzie to co podniesie to jest wyrównaniem tego co Państwo narzuca. Jakby co rok wykonując ten ruch (nie dostajemy na to środków) Państwo podnosi minimalną płacę, a my musimy znaleźć własne środki aby podnieść tą pensję minimalną i stąd jest ten problem.

Uważa, że sytuacja dojrzała już do takiego momentu, żeby podjąć jakąś konkretną decyzję. Dzisiaj spotyka się ze związkami zawodowymi ZNP i będzie na ten temat rozmawiać. Oczekuje też na konkretne wyliczenia subwencji . Będzie wiadomo jak stoimy finansowo. Tu jest ten główny powód, kiedy mamy tą decyzję podjąć , w jakim czasie wprowadzić to w życie. Na razie tych środków w budżecie nie ma.

Przekazano środki na podwyżki wynagrodzeń dla nauczycieli, które są ustawowym obowiązkiem, więc na to musiały się znaleźć środki. Nie wiadomo jak się będzie przedstawiała subwencja, na to czeka żeby wiedzieć jaką podjąć decyzję.

W chwili obecnej wsatrzymuje się z jakąkolwiek decyzją , bo najpierw trzeba wiedzieć jaki mamy stan finansów jeżeli chodzi o oświatę co do momentu wprowadzenia tego w życie.

To, że chce to wprowadzić w życie nie podlega dyskusji.

Radny M.Wojtysek –zapytał, czy wiadomo ile jest takich pracowników w naszej gminie.

Burmistrz J.Zakrzewski – wszystkich pracowników obsługi jest 99 osób.

Nie będzie to dotyczyło wszystkich pracowników. Występuje tu dysproporcja, która najbardziej dotyka tych z najdłuższym stażem. Nowo zatrudniony pracownik bez stażu pracy, ma tą samą pensję co pracownik z długoletnim stażem.

Trzeba tu jeszcze wziąć pod uwagę, w jaki sposób to wprowadzić. Jak wiadomo, burmistrz nie zatrudnia tylko dyrektor danej placówki. Jako organ prowadzący nie

możemy kazać dyrektorowi wprowadzić podwyżkę konkretnej osobie, konkretnej kwoty. Na naradach z dyrektorami rozmawia o tym. Pewne rozwiązania zostały już wypracowane. Pracownicy niepedagogiczni sprawują też różne funkcje. Nie można porównywać np. intendenci ze sprzątaczką gdzie odpowiedzialności są zupełnie inne. Ten temat również musi zostać uregulowany.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk – zapytał, kiedy będzie wiadomo ile tej subwencji będzie.

Burmistrz J.Zakrzewski – uważa, że już w marcu otrzymamy pełną informację jaka to będzie kwota.

Na pewno będzie chciał wprowadzić te podwyżki jeszcze w tym roku aby raz na zawsze rozwiązać ten problem.

Przewodnicząca rady D.Gostawska – wie, że są to zaszłości. Nie możemy to jednak ciągle odkładać. Pracownicy niepedagogiczni pozostają w gestii dyrektora placówki. Gdyby dyrektor miał pieniądze, to nie wierzy żeby nie dał tych podwyżek. Rzeczywiście dyrektor ma swobodę przydzielania podwyżek. Każde przedsiębiorstwo w tym szkoła będzie funkcjonowało sprawnie wtedy gdy każdego się doceni. Hierarchia zawodów jest, ale uszanować należy każdego pracownika. Nie może być dalej takiej sytuacji .

Nie będzie to 99 pracowników, ale znacznie mniej.

Należy poważnie się nad tym problemem zastanowić i rozważyć to w aspekcie ludzkim.

Burmistrz J.Zakrzewski – spotkanie z Prezesem ZNP nie dotyczy konsultacji ale również innych spraw. ZNP również złożyło pismo w imieniu pracowników niepedagogicznych, którzy są członkami ZNP.

To, że mówi o subwencji, to jest bardzo istotne, bo za wszystkim muszą iść pieniądze.

Każda podwyżka minimalnej płacy będzie dotyczyć wszystkich grup zawodowych.

Wprowadzając podwyżki w szkołach, musimy mieć świadomość, że następne grupy społeczne oczekiwać będą tego samego.

Obliczono wstępnie że będzie to ok. 300 tys. zł rocznie. Trzeba pamiętać, że tą kwotę w następnym budżecie trzeba będzie uwzględnić.

Jak wprowadzimy regulamin wynagrodzeń, to będzie już obowiązywał na lata. Będzie to proces kolejnych wydatków bieżących.

Mimo, że ta minimalna płaca wynosi 2.100 zł ze wszystkimi pochodnymi i nie są to duże pieniądze, to jednak trzeba też brać pod uwagę konsekwencje dalszych działań.

Ta grupa społeczna jest szersza i o wszystkich trzeba pamiętać i patrzeć przez pryzmat szerszej perspektywy budżetowej.

Subwencja jest bardzo ważna, bo jak wiadomo, podwyżki są zaplanowane w ustawie ale nie pokrywają w całości wysokości tej podwyżki. A jest ustawowo narzucone że od kwietnia jest konkretny % podniesienia płacy nauczyciela.

Jeżeli w marcu się ta subwencja pokaże, to z początkiem kwietnia przedstawi propozycję rozwiązania tego problemu.

Wspólnie z dyrektorami trzeba uzgodnić jak to wprowadzić w życie. Musi być

wprowadzony taki regulamin, który rozwiąże sprawę jednakowo w każdej placówce.

Przewodnicząca rady D.Gosławska – chciałaby, aby podjęta została taka decyzja żeby wszyscy pracownicy byli usatysfakcjonowani.

Burmistrz J.Zakrzewski – wszystkim zależy, żeby ten problem który istnieje od lat rozwiązać. Zdecydowana większość pracowników są z 20 letnim stażem i to oni będą generować ten koszt. Chce więc tym pracownikom zaproponować konkrety, że w tym roku sprawa zostanie rozwiązana, pozostaje tylko problem w którym miesiącu. Dlatego czekamy na subwencję.

Radny T.Wałęga – w toku dyskusji na wiele pytań uzyskał już informację między innymi o skutek finansowy ta kwota 300 tys. zł. Cieszy go, że w kwietniu padnie propozycja rozwiązania problemu. Sprawę będzie monitorował aby te ok. 50 osób, które podpisało się pod tymi wnioskami otrzymało stosowne wynagrodzenie. Zapytał, o ile przez ten czas wzrosły wynagrodzenia tych pracowników obsługi, czy to były wzrosty, które wynikały tylko i wyłącznie z ustawy, czy gmina też coś dołożyła.

Burmistrz J.Zakrzewski – gdyby przeanalizować wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych, to niektórzy mają powyżej tych 2.100 zł i w jakiś sposób wynika to ze wcześniejszych podwyżek. Największy problem jest tych osób, którzy mają minimalną płacę i pracowników z 20-letnim stażem pracy.

Na pewno te podwyżki były wyższe, niż to wynikało z ustawy.

Sporządzi taką analizę tych wszystkich podwyżek, które wprowadzono dla pracowników niepedagogicznych w szkołach i przedszkolach w ostatnich latach, co pokaże jakie środki większe przekazano.

Pracownicy niepedagogiczni nie otrzymują subwencji, są oni w 100% na utrzymaniu gminy.

Żeby móc dobrze przygotować kwestię sfinansowania tego postulatu, musi wiedzieć ile mamy pieniędzy w oświacie .

Radny W.Ściebura – w tej grupie 99 osób są poszczególne grupy pracowników obsługi. Jeżeli ktoś ma tą minimalną płacę i 20-30 lat albo więcej lat pracy to z czym odejdzie na emeryturę. Uważa, że w każdej placówce jest dyrektor który powinien sporządzić taką listę pracowników i wspólnie z burmistrzem przeanalizować staże tych osób. Tak by było najłatwiej.

Burmistrz J.Zakrzewski – nie chciałby w ten sposób ograniczać dyrektorów w swoich decyzjach. Na naradach z dyrektorami prowadzone są rozmowy, żeby te dysproporcje też wewnątrz szkoły eliminować, bo dyrektor ma narzędzia i możliwości. Jak mu pozostają jakieś środki aby móc wspomóc najbardziej pokrzywdzonych tych z długoletnim stażem.

Zaznaczył, że ten skutek finansowy nie dotyczy tych osób które mają przekroczone ten

wskaźnik minimalnej płacy + staż (takie osoby też są). Więc jeśli wprowadzimy to dla osób które tego nie mają, to stworzy się ta dysproporcja. Np. intendenta będzie zarabiała tyle samo albo może też zarabiać mniej od sprzątaczk.

Będą prowadzone rozmowy z dyrektorami aby znaleźć jakieś dobre rozwiązanie i wprowadzić je w życie. Chciałby ujednoczyć system wynagrodzeń, aby to było jednakowo ustanowione regulaminem czy też zarządzeniem burmistrza.

Radna E.Kotkowska – uważa, że jeśli dyrektor będzie miał większą pulę środków do dyspozycji to jest przekonana że sobie poradzą z tym tematem podwyżek i nagród dla swoich pracowników.

Burmistrz J.Zakrzewski – jeśli to wprowadzimy, to zarządzeniem burmistrza i nikt nie będzie miał problemów z tą interpretacją.

Radna E.Kotkowska – najlepszym rozwiązaniem zarówno dla dyrektorów jak i dla burmistrza będzie wprowadzenie zarządzeniem systemowego ujednoczenia dla wszystkich placówek. To jest jedna grupa, która występuje od dłuższego czasu o zwiększenie do co najmniej minimalnego wynagrodzenia swoich pensji. Ale to chyba nie jest jedyna grupa w naszych jednostkach organizacyjnych która jest na tym poziomie gdzie kwota minimalnego wynagrodzenia wliczana jest zasadnicza + wysługa lat. Czy są jeszcze inni pracownicy obsługi innych jednostek, którzy mają taki system wynagradzania (Biblioteka, MOK, UM itd.). Im więcej będą zarabiali nasi mieszkańcy, tym więcej będzie konsumpcjonizmu na naszym terenie i więcej pieniędzy zostanie na terenie gminy Kłobuck i tym samym większe podatki wpłyną z tego tytułu do budżetu.

Burmistrz J.Zakrzewski – póki co na razie mamy wnioski z placówek oświatowych, ale jest rozeznana sytuacja jeśli chodzi o inne jednostki. Oczywiście nie jest to taka skala jak w oświacie. Może są pojedyncze przypadki w innych jednostkach. Tym bardziej należałoby to zmienić.

Przewodniczący komisji T.Kasprzyk - uważa, że wszyscy są zgodni, że staż pracy nie powinien być wliczony do wynagrodzenia zasadniczego. Sprawa będzie monitorowana.

Wobec zrealizowania porządku posiedzenia, Przewodniczący Komisji Edukacji Publicznej, Ochrony Zdrowia, Polityki Społecznej, Kultury, Sportu i Turystyki T.Kasprzyk zamknął o godz. 11:30 posiedzenie komisji.

Przewodniczył: Tomasz Kasprzyk

Protokołowała: Kowalik Danuta